

UNE SEMAINE, UNE ENTREPRISE

Découvrez chaque samedi une entreprise qui rayonne sur le bassin creusotin.

ÉCUISSES ENSEIGNEMENT

Pierre Doucet vante l'apprentissage de la langue anglaise

Le Creusotin d'origine, Pierre Doucet, gère aujourd'hui six centres du Grand-Est sous l'enseigne Wall Street English (WSE), le numéro 1 de la formation à l'anglais pour adultes, dont celui du Creusot-Montceau installé à Coriolis.

La volonté d'entreprendre a toujours rythmé la vie de Pierre Doucet, 50 ans. S'il commence sa carrière professionnelle dans le domaine de l'appareillage auditif, ce diplômé de commerce et de marketing international prend très vite des responsabilités.

Directeur salarié de Wall Street Institute Dijon en 2000 et séduit par le concept pédagogique et marketing du numéro 1 du marché linguistique, Pierre Doucet et ses associés historiques acquièrent le fonds de commerce côté-d'orien en 2002.

Six centres, 70 collaborateurs et 2 000 apprenants

Nous sommes alors à l'aube



■ Pierre Doucet gère six centres sous l'enseigne du leader de la formation à l'anglais.

Photo G. S.

d'une structure qui ne cessera de croître. « Entre 2007 et 2011, nous avons créé trois centres », rappelle l'entrepreneur. Au siège dijonnais s'ajoutent Besançon en 2007, Le Creusot-Montceau en 2010 et Mulhouse en 2011. Avant une croissance externe permettant le rachat des entités de Metz et Nancy en juillet 2017.

« Je gère aujourd'hui avec mes associés six centres, ce qui représente plus de 70 collaborateurs, environ 2 000 apprenants à l'instant T et 4,8 millions de chiffre d'affaires ».

« **Écoutez, répétez, pratiquez, parlez !** »

« Nous sommes dans une phase de stabilisation du groupe »,

poursuit l'actuel coprésident du club de rugby creusotin.

À propos du site basé à Coriolis, ce sont cinq à six collaborateurs permanents pour une activité évaluée à 70 % dans ses locaux et 30 % de prestations sur site. « C'est un secteur qu'il convient de redynamiser », avoue Pierre Doucet, persuadé du concept d'apprentissage que son groupe dispense.

Quel financement ?

Leader de la formation à l'anglais pour les particuliers et les professionnels, WSE s'adresse à tous types de profils et tous types d'objectifs.

Si la méthode se veut individualisée et adaptée au rythme du stagiaire, le Compte personnel de formation (CPF), propre à chaque salarié, permet d'en financer une bonne partie. L'entreprise ou la personne peuvent compléter.

« Une langue ne s'apprend pas, elle se pratique et notre méthode est essentiellement basée sur l'expression orale et la compréhension, au cours d'un cycle naturel de l'apprentissage. Notre multiméthode permet de débloquer les gens à l'oral et de leur donner les clés pour communiquer », conclut Pierre Doucet.

G. S. (CLP)

WALL STREET ENGLISH

■ Activité

Premier réseau en France de formations à l'anglais certifiées norme VeriSelect. 50 centres en France agréés aux certifications Toeic et Bulats et à la certification VeriSelect de bureau veritas.

■ Contact

Pierre Doucet, gérant Wall Street English Grand-Est. Tél. 06.75.38.33.99. Email : pierre.doucet@wsegrandest.com

WSE Le Creusot-Montceau, rue Evariste-Galois, zone Coriolis, face à la gare TGV, 71 210 Torcy. Tél. 09.71.00.12.34.

Site internet : www.wallstreetenglish.fr

■ Méthode

Du débutant (équivalent Toeic 210) à l'expert (Toeic 970), Wall Street English propose 20 niveaux d'apprentissage. Chaque niveau comprend quatre unités. Chaque unité est composée de trois leçons et d'une rencontre (face à face avec un professeur). Une leçon correspond à 1 h 30 interactif et 50 minutes sur livre numérique. Taux de 97 % de réussite garanti par contrat.

« Offrir au salarié plus de liberté »

La loi Avenir professionnel, promulguée le 5 septembre 2018, souhaite donner au salarié davantage de liberté dans son parcours de formation. Un parcours aujourd'hui largement induit par l'employeur.

« Il s'agit d'un pas en avant vers le transfert des budgets de formation de l'entreprise vers l'individu », déclare Pierre Doucet. Ce dernier appréhende un ralentissement de l'activité début 2019 pour l'ensemble du monde de la formation professionnelle, en attendant la mise en place effective du dispositif.

Une loi qui corrige deux dysfonctionnements

« À terme, nous pourrions faire du marketing direct vers un potentiel de 26 millions d'actifs en France », espère le chef d'entreprise.

Cette loi viendrait corriger deux dysfonctionnements issus de la précédente réforme de 2015 qui handicapait fortement le bon déploiement du Compte personnel de



■ La loi Avenir professionnel souhaite donner au salarié davantage de liberté dans son parcours de formation. Photo G. S.

formation (CPF*) : la sous-utilisation du CPF sur lequel beaucoup d'entreprises n'ont que très peu communiqué et le « manque de lisibilité » de ce dispositif.

Très favorable à la réforme en cours, Pierre Doucet constate qu'aucun pays européen n'offre « de financements publics équivalents à l'enveloppe de droits rechar-

geables qui est désormais allouée à chaque français ». À la clef, une plus grande mobilité au service d'une meilleure employabilité.

G. S. (CLP)

* En 2015, la loi met un terme à l'obligation d'obtenir le consentement de son employeur pour mobiliser ses droits à la formation.